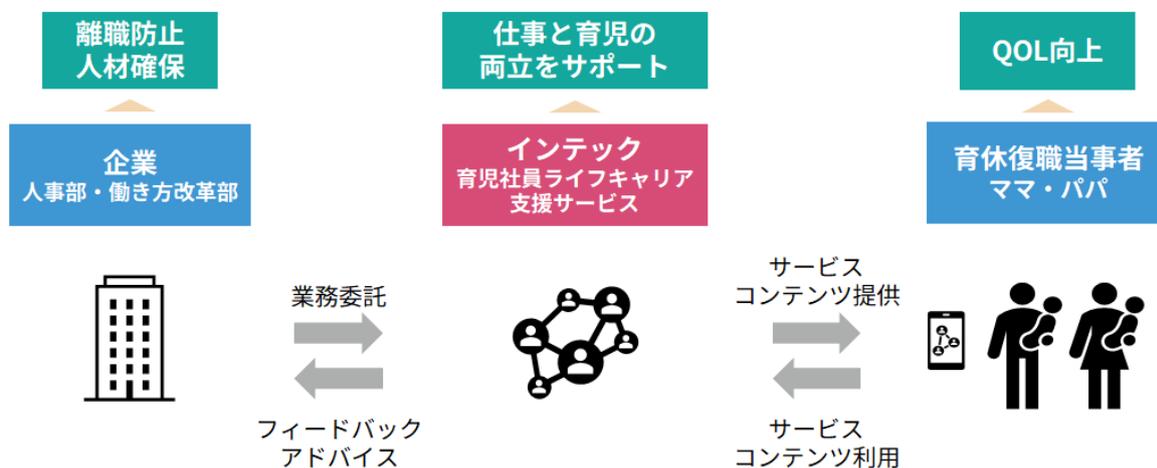


## インテック、仕事と育児の両立をサポートする 「育児社員ライフキャリア支援サービス」の事業性検証を開始 ～2024年度の市場提供に向けモニター企業を募集～

TIS インテックグループの株式会社インテック（本社：富山県富山市、代表取締役社長：疋田秀三、以下インテック）は、仕事と育児を両立させたい社員が自分らしく活躍できる企業環境づくりをサポートする「育児社員ライフキャリア支援サービス」の2024年度の市場提供に向けて、事業性検証を開始したことを発表します。それに伴い、モニター企業の募集を行います。

<「育児社員ライフキャリア支援サービス」のサービスイメージ>



### ■サービス概要

「育児社員ライフキャリア支援サービス」は、スマートフォンやパソコンのブラウザから手軽にアクセスできる Web サービスです。仕事と育児の両立で悩む社員のライフキャリア※1を、コミュニケーションやキャリアメンタリングによってサポートし、自分らしく活躍できる企業環境づくりを支援します。

※1 本サービスが定義する「ライフキャリア」とは、仕事のキャリアだけにとどまらず、育児・介護・生活など人生全体を含めたものです。

<企業（人事部・働き方改革部）の悩み（例）>

- ・育休から復職した社員に活躍してほしいが、どうしたらいいかわからない
- ・出産／育児をきっかけに社員が離職してしまい、採用や教育コストがかかっている

以上のような、企業が自社だけでは対応困難な課題にアプローチできるよう、本サービスを通じて育休復職当事者の社員（ユーザー）の利用状況や傾向をまとめた分析レポートを提供します。ユーザー向けには、ライフキャリアコミュニティとライフキャリアライブラリの2つのコンテンツを提供します。

## ① 【企業向け】分析レポート

利用者の利用状況から、仕事と育児の両立の悩みや、育児社員の働きやすさ、キャリアに対する自社社員の考え方を可視化したレポートを発行します。

人事担当者はこのレポートを利用し、自社に不足している分野の制度設計や運営体制を見直し、より働きやすい企業環境の整備に役立てることができます。例えば、育児社員向けの社内制度がなかなか普及しない場合、利用しにくいものはないか、理由や原因を推測するなどができます。今後は分析レポートの範囲を拡大し、同業他社と比較した自社の特徴や、仕事と育児を両立した際の働きやすさを可視化することで、人事施策に活かせるような分析内容に充実させていくことも検討しています。



## ② 【ユーザー向け】「ライフキャリアコミュニティ」

「ライフキャリアコミュニティ」は、イベント（講座・おしゃべり会）やコミュニティサイト（掲示板）などで他の育児社員とつながる場です。



### 1. 講座

専門家から仕事と育児の両立についてのコツや心構えなどを学ぶことができます。

### 2. おしゃべり会

同じ境遇の育児社員と座談会形式で会話し、新たな気づきやつながりを作る場を提供しています。

### 3. 掲示板

育児社員同士で悩みを共有するだけでなく、他の企業の育児社員が悩みに対してどのように対応しているかを知ることができます。また、先輩ママ・パパ育児社員にどのように乗り越えたのかを質問することも可能です。

ライフキャリアコミュニティ上のコンテンツを通じて、ユーザー同士のつながりが深まり、育児中の孤独感を軽減することができます。

## ③ 【ユーザー向け】自己分析ノート機能「ライフキャリアライブラリ」

「ライフキャリアライブラリ」は、仕事と育児をどのように両立していきたいか、思い描く理想の自分を明確にするための自己分析ノートツールです。国家資格を持つキャリアコンサルタントが監修した質問に答え、他ユーザーのライフキャリアも参考にしながら、自分のライフキャリアを考えるきっかけやヒントを得ることができます。



サービスの詳細は公式ホームページをご覧ください。

<https://www.intec.co.jp/service/detail/ikuji-lifecareer/>

## ■背景

2025年4月から、育児・介護休業法及び次世代育成支援対策推進法の改正法が段階的に施行されることになりました。この改正によって、企業は労働者が育児や介護と仕事を両立しやすくするための措置を行うことがより一層義務付けられ、次世代育成のための社会的基盤の強化が求められるようになりました。一方で、個々の企業では解決が難しい課題でもあります。

そこでインテックは、社員ひとりひとりがライフキャリアを自律的に考え、成長するための企業環境作りをサポートするため、本サービスの構築に至りました。

インテックは株式会社メディックス（以下メディックス）と2023年8月に育休復職支援分野で協業を開始しており、本サービスのライフキャリアコミュニティにおいて、メディックスが働くママ向けに提供している『Link Mam®』を通じて得られたデータや運営ノウハウを活用しています。

## ■事業性検証について

本検証では、企業に本サービスを利用いただき、使い勝手などをアンケートやインタビューで評価していただきます。利用者からの意見を参考に、よりよいサービスとするため改善を行います。

【実施期間】2024年7月～12月

【利用者】産休・育休・育児中の社員、その上司、同僚、人事部門担当者

【検証内容】

- ・企業にとって、育児社員に対する支援施策となるか
- ・社員は自律的にキャリアを考えることができ、前向きになれるか
- ・新サービスや新コンテンツの要望

<モニター企業の募集>

インテックは、事業性検証にご協力いただけるモニター企業を募集しています。利用前後のアンケートやインタビューにご協力いただくことで、3ヶ月無償でご利用いただけます。

【募集期間】2024年9月末まで

【申込方法】以下まで事業性検証に参加希望である旨をご連絡ください。

育児社員ライフキャリア支援サービス 問い合わせ窓口

Email: [ikuji-lifecareer\\_support@intec.co.jp](mailto:ikuji-lifecareer_support@intec.co.jp)

※ 記載されている会社名、製品名は、各社の登録商標または商標です。

※ 記載されている情報は、発表日現在のものです。最新の情報とは異なる場合がありますのでご了承ください。

株式会社インテックについて (<https://www.intec.co.jp/>)

お客様の経営戦略に沿った情報化戦略の立案からシステムの企画、開発、アウトソーシング、サービス提供、運用保守まで、IT分野において幅広く事業を展開しています。インテックは、1964年の創業以来培ってきた技術力をもとに、AI、RPA等のデジタル技術の活用や、新たな市場の創造にも積極的に挑戦しています。常にオープンな姿勢で、人、企業、社会を技術でつなぎ、自らも変革しながら「豊かなデジタル社会の一翼を担う」企業としてお客様に新しい価値を提供してまいります。

TIS インテックグループについて

TIS インテックグループは、国内外グループ2万人を超える社員が『ITで、社会の願い叶えよう。』を合言葉に、「金融包摂」「都市集中・地方衰退」「低・脱炭素化」「健康問題」を中心とした様々な社会課題の解決に向けてITサービスを提供しています。デジタル技術を駆使したムーバーとして新たな価値を創造し、人々の幸せと持続可能な豊かな社会の実現に貢献します。

【本件に関するお問い合わせ先】

◆報道関係からのお問い合わせ先

株式会社インテック テクノロジー&マーケティング本部 広報室 小川、長谷、稲垣

E-Mail : [press@intec.co.jp](mailto:press@intec.co.jp)

◆本サービスに関するお問い合わせ先

株式会社インテック ビジネスイノベーション事業部 ビジネスイノベーション部

担当：育児社員ライフキャリア支援サービス 問い合わせ窓口 北村、田中、増田、渡邊

E-Mail : [ikuji-lifecareer\\_support@intec.co.jp](mailto:ikuji-lifecareer_support@intec.co.jp)