

インテック、子育てサポート企業として「くるみん認定」を取得 ～男性育休取得率 54%を達成～

TIS インテックグループの株式会社インテック（本社：富山県富山市、代表取締役社長：足田秀三、以下インテック）は、2024年6月19日、仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組む「子育てサポート企業」として厚生労働大臣が認定する「くるみん認定」を取得したことをお知らせします。

■くるみん認定について

次世代育成支援対策推進法に基づいて一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業が「子育てサポート企業」として認定される制度です。

詳細はこちら：https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/kurumin/



■インテックの子育てサポートの取り組み

インテックは労働時間の適正化に加えて、各種休暇および男女の育児休業の取得推進に取り組んでいます。更に、従来は小学校3年修了時までとしていた育児短時間勤務制度を小学校6年修了時まで適用できるよう、その期間を延長しました。1日につき勤務時間を3時間短縮できるようにする等、子育てと仕事の両立支援に積極的に取り組んでいます。

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画では、男性育休取得率30%以上を目標に掲げ、両立支援施策に取り組んできました。2023年4月1日～2024年3月31日の男性社員の育児休業取得率54.2%を達成し、今回の認定に至りました。

※ 記載されている会社名、製品名は、各社の登録商標または商標です。

※ 記載されている情報は、発表日現在のものです。最新の情報とは異なる場合がありますのでご了承ください。

株式会社インテックについて (<https://www.intec.co.jp/>)

お客様の経営戦略に沿った情報化戦略の立案からシステムの企画、開発、アウトソーシング、サービス提供、運用保守まで、IT分野において幅広く事業を展開しています。インテックは、1964年の創業以来培ってきた技術力をもとに、AI、RPA等のデジタル技術の活用や、新たな市場の創造にも積極的に挑戦しています。常にオープンな姿勢で、人、企業、社会を技術でつなぎ、自らも変革しながら「豊かなデジタル社会の一翼を担う」企業としてお客様に新しい価値を提供してまいります。

TIS インテックグループについて

TIS インテックグループは、国内外グループ 2 万人を超える社員が『IT で、社会の願い叶えよう。』を合言葉に、「金融包摂」「都市集中・地方衰退」「低・脱炭素化」「健康問題」を中心とした様々な社会課題の解決に向けて IT サービスを提供しています。デジタル技術を駆使したムーバーとして新たな価値を創造し、人々の幸せと持続可能な豊かな社会の実現に貢献します。

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社インテック テクノロジー&マーケティング本部 広報室 小川、長谷、稲垣

E-Mail : press@intec.co.jp