

## 株式会社インテック 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日(5年間)

2. 当社の課題

課題1:採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2:管理職を目指す女性が少ない。

(両立支援の制度は整っていても、仕事と家庭を両立しながらキャリア形成を重ねるイメージを持つことができない)

3. 目標

課長職級以上の女性割合を7.0%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1 部所の枠をこえた交流会の開催

平成28年度～ 交流会のニーズ調査  
ニーズの分析、交流会の企画(対象者、内容)  
交流会を順次開催

取組2 復職前後の社員との面談の実施

平成28年度 復職者(産休・育休取得者)や今後の予備軍にヒアリング実施  
面談内容、項目の検討  
平成29年度 面談の実施要領検討  
管理職及び対象女性(予備軍含む)向け説明会の企画、実施  
平成30年度～ 面談の開始  
平成31年度～ 効果の確認(アンケート実施)、見直し

取組3 若手女性社員の中長期キャリア目標設定、面談の充実

平成28年度 ロールモデルとなる女性社員へヒアリング実施  
面談内容、項目の検討  
モデルキャリアパス、キャリアビジョンシートの作成  
平成29年度 面談の実施要領改定  
管理職及び対象女性向け説明会の企画、実施  
平成30年度～ 面談の開始  
平成31年度～ 効果の確認(アンケート実施)、見直し